

## TEWERKSTELLINGSPREMIES

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen, gesloten in het Paritair Comité voor de Handel in Voedingswaren, voorziet in de toekenning van premies bij definitieve aanwerving evenals bij tijdelijke vervanging van werknemers wegens beroepsloopbaanonderbreking, op voorwaarde dat het om arbeider(ster)s gaat die tot de risicogroepen behoren.

### **Personen waarvoor een premie kan worden aangevraagd**

De premies worden toegekend aan werkgevers die personen aanwerven die behoren tot een risicogroep, zijnde:

1. langdurige werklozen
  - de werkzoekenden die gedurende de twaalf maanden die hun indienstneming voorafgaan zonder onderbreking genoten hebben van werkloosheids- of wachttuitkeringen voor alle dagen van de week
  - de werkzoekenden die gedurende de twaalf maanden die hun indienstneming voorafgaan zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen hebben genoten volgens de bepalingen van artikel 171 nonies van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorzieningen en werkloosheid
2. laaggeschoolde werklozen: de werkzoekenden, ouder dan 18 jaar, die geen houder zijn van:
  - ofwel een diploma van het universitair onderwijs;
  - ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type;
  - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
3. Werknemers die minstens 50 jaar oud zijn
4. werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd
5. personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid: de werkzoekende mindervalides, die op het ogenblik van hun indienstneming zijn ingeschreven bij het Rijksfonds voor herklassering van de mindervalides of bij één van de rechthebbenden ervan
6. herintreders; de werkzoekenden die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervullen:
  - geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van drie jaar die hun indienstneming voorafgaat;
  - geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode die hun indienstneming voorafgaat;
  - vóór, de periode van drie jaar voorzien in de twee vorige punten hun beroepsactiviteit onderbroken hebben ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn.

7. leefloontrekkers: de werkzoekenden die op het ogenblik van hun indienstneming sinds minstens zes maanden zonder onderbreking de leefloon ontvangen
8. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden
  - hetzij in een stelsel van alternerend leren
  - hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming
  - hetzij een voltijdse onderwijsopleiding, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master
  - hetzij in het kader van een instapstage

### **Te vervullen voorwaarden**

Om een premie te kunnen verkrijgen van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren, is het noodzakelijk:

1. dat de personen behorend tot de risicogroepen aangeworven worden als arbeider(ster) door een werkgever van de handel in voedingswaren (als dusdanig bij de RSZ ingeschreven [kengetal: 057 of 157]);
2. dat zij een arbeidsovereenkomst hebben van onbepaalde duur of ter vervanging van werknemers die hun beroepsloopbaan onderbreken;
3. dat de werknemer ten minste 6 maanden anciënniteit in de onderneming heeft bereikt;
4. dat de betrokken werknemer nog in dienst is op het ogenblik dat de aanvraag word ingediend bij het Fonds.
5. Tewerkgesteld zijn met een regime van minstens 18 uur/week

### **De premies**

De premies bedragen:

- 743,68 EUR in geval van een voltijdse aanwerving; vanaf 1/1/2014, 784,73 EUR; vanaf 1/7/2015, 1.569,46 EUR.
- 371,84 EUR in geval van een deeltijdse aanwerving met een arbeidsovereenkomst van minstens 18 uren/week; vanaf 1/1/2014, 392,37 EUR; vanaf 1/7/2015, 784,73 EUR.

Vanaf 1/7/2015, bij aanwerving van een persoon, die behoort tot een risicogroep, voor de vervanging van een bruggepensioneerde die ouder is dan 58 jaar, bedragen deze premies respectievelijk 1.569,46 EUR en 784,73 EUR.

Vanaf 1/7/2015, bij aanwerving van een arbeider die minder dan 26 jaar is, wordt de toelage respectievelijk opgetrokken naar 2.354,19 EUR of 1.177,10 EUR.

### **Te vervullen formaliteiten**

De werkgever die een premie wenst te verkrijgen dient deze aan te vragen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren (E. Van Nieuwenhuyselaan 8 - 1160 Brussel)

- bij middel van een formulier volgens bijgaand model, dat volledig en behoorlijk is ingevuld en ondertekend (**door de werkgever, de handtekening van de sociaal secretariaat zal niet aanvaard worden**).
- vergezeld van een fotokopie van de arbeidsovereenkomst;
- eventueel vergezeld van een document dat de hoedanigheid aantoont van de persoon behorend tot de risicogroep (de aard van dit document is vermeld in het aanvraagformulier).

**Opgelet**

- Er mag slechts één premie per werkmán/werkster worden toegekend.
- Er zal geen gevolg worden gegeven aan aanvragen waarbij de vereiste bewijsstukken niet zijn gevoegd.
- Het Sociaal Fonds kan op elk ogenblik maatregelen treffen om in functie van de beschikbare financiële middelen het bedrag van de premie te veranderen.
- Termijn : uiterste datum van indienen van de aanvragen : 3 jaar te rekenen vanaf de dag waarop de toekenningsvoorwaarden vervuld zijn (lopende COD voor een arbeider die tot een risicogroep behoorde op het ogenblik van de aanwerving en met een ancienniteit van ten minste 6 maanden).

Elke aanvraag ingediend buiten deze bovenvermelde termijn zal gewijgerd worden behalve uitdrukkelijke goedkeuring van de Raad van bestuur van het Fonds.