

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
8 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en devrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - TEWERKSTELLING VAN  
RISICOGROEPEN**

**1. Algemeen**

*Art. 2 –* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diversebepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2021-2022.

*Art. 3 - § 1.* Teneinde de financiering te verzekeren van de

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
8 DECEMBRE 2021 CONCERNANT LES  
GROUPES A RISQUE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - EMPLOI DES GROUPES A RISQUE**

**1. Généralités**

*Art. 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189, quatrième paragraphe de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente CCT en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Cette convention collective de travail exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2021-2022.

*Art. 3 - § 1.* Afin d'assurer le financement des mesures de promotion de l'emploi, telles que

tewerkstellingsbevorderende maatregelen zoals opleidingsinitiatieven, tewerkstellingspremies en de tussenkomst in de kosten van de kinderopvang, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de arbeiders.

Teneinde deze financiering te verzekeren voor 2021 en 2022, zal de tewerkstellingsbijdrage worden verhoogd van:

- 0,10 % naar 0,25 % tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021
- 0,25% naar 0,31 % tussen 1 juli 2021 en 31 december 2021
- 0,31 % naar 0,32 % vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

§ 2. Ze wordt geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bepaling van de statuten van het sociaal fonds (CAO van 7 maart 2007, geregistreerd onder nr. 82.472/CO/119).

§ 3. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in paragraaf 1 (§1), voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

§4. In aanvulling op de vorige paragraaf, zal 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in paragraaf 1 (§1), voorbehouden worden ten gunste van de jongeren -26 jaar die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

les initiatives de formation professionnelle, les primes à l'embauche et l'intervention dans des frais d'accueil des enfants, les employeurs visés à l'article 1 sont redevables d'une cotisation de 0,10 p.c. calculée sur base des salaires bruts des ouvriers.

Afin d'assurer ce financement pour 2021 et 2022, la cotisation d'emploi sera augmentée de :

- 0,10% à 0,25% du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021
- 0,25% à 0,31% du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 31 décembre 2021
- 0,31 % à 0,32 % du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022.

§ 2. Elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, selon les modalités fixées par les articles 14 à 17 de la convention collective de travail fixant les statuts du Fonds social (CCT du 7 mars 2007, enregistrée sous le numéro 82.472/CO/119).

§ 3. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4<sup>ème</sup> alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question au paragraphe 1 (§1) doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 février 2013. Des 0,05% de la masse salariale définie ci-dessus, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

§4. En addition au paragraphe précédent, 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question au paragraphe 1 (§1), doivent être réservés exclusivement en faveur des jeunes -26 ans appartenant aux groupes à risques cités à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013.

## 2. Tewelstelligingspremisses en ingroeibanen

*Art. 4* - De ondernemingen die werknemers die tot de risicogroepen behoren opgesomd in het KB van 19 februari 2013, zoals langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een leeftijd van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de arbeidsmarkt of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur aanwerven, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt 1.569,46 EUR voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 784,73 EUR voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens 18 uur per week.

Het bedrag van de toelage wordt respectievelijk opgetrokken naar 2.354,19 EUR of 1.177,10 EUR indien de aangeworven arbeider minder dan 26 jaar is.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

*Art. 5* - De ondernemingen die arbeiders die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of arbeiders die bruggepensioneerd zijn vanaf of nade leeftijd van 58 jaar vervangen door arbeiders die behoren tot de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in artikel 4 hierboven.

## 2. Primes à l'embauche et emplois tremplin

*Art. 4* - Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des travailleurs qui appartiennent aux groupes à risque tels que repris dans l'A.R. du 19 février 2013, soit des chômeurs de longue durée, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 1.569,46 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à temps plein, et de 784,73 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à temps partiel avec contrat d'au moins 18 h par semaine.

Le montant de l'allocation est porté respectivement à 2.354,19 EUR ou 1.177,10 EUR si l'ouvrier embauché a moins de 26 ans.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

*Art. 5* - Les entreprises qui remplacent des ouvriers qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des ouvriers en prépension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers qui appartiennent aux groupes à risque susmentionnés, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'article 4 ci-dessus.

*Art. 6* - De uitbetaling van de toelagen geschiedt bijbeslissing van de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider slechts één toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend geval, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de toelagen bedoeld in de artikelen 4 tot 6 te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen bedoeld in artikel 3.

*Art. 7* - De arbeiders jonger dan 26 jaar die tot de risicogroepen behoren zoals opgenomen in artikel 2 van het KB van 19 februari 2013 kunnen een opleiding krijgen door een door de werkgever aangeduide mentor.

De loonkosten van de mentor gedurende deze opleiding worden door het Sociaal Fonds ten lastegenomen op grond van bewijsstukken en na goedkeuring door de Raad van Bestuur van het sociaal Fonds.

Een maximaal budget van 100.000 € per jaar wordt voor dit initiatief voorbehouden.

### **3. Kinderopvang**

*Art. 8* - In 2021 en 2022 kent het Sociaal fonds voor de voedingshandel een tussenkomst toe in de kinderopvang in erkende opvanginstellingen (kribbe, peutertuin, onthaalmoeder) voor kinderen van 0 tot 6 jaar.

Deze tussenkomst wordt op 3 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkomst in 2022 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2021 en voor de tussenkomst in 2023 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2022).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkomst ten belope van een jaarlijks maximumbedrag van 600 euro, als hij minimum 12 volledigemaanden anciënniteit

*Art. 6* - Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé, par ouvrier, qu'une allocation à l'employeur.

Le cas échéant, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux articles 4 à 6, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation visée à l'article 3.

*Art. 7* - Les ouvriers de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risques tels que définis à l'article 2 de l'A.R. du 19 février 2013 peuvent bénéficier d'une formation par un tuteur désigné par l'employeur.

Les frais de salaire du tuteur sont pris en charge par le Fonds social durant cette formation sur base de pièces justificatives et après approbation par le Conseil d'administration du Fonds social.

Un budget maximal de 100.000 euros par an est prévu pour cette dernière initiative.

### **3. Garde des enfants**

*Art. 8* - En 2021 et 2022 le Fonds social du commerce alimentaire octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 6 ans en milieu d'accueil agréé (crèche, jardin d'enfants, accueillante).

Cette intervention est fixée à 3 euro par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2022 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2021 et pour l'intervention en 2023 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2022).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 600 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois

heeft in het paritair comité 119 en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van het paritair comité 119 op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkomst worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds bepaald.

De tussenkomst wordt voor de jaren 2021-2022 ingevoerd. Eind 2022 vindt een evaluatie plaats van het systeem.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN.

*Art. 9* - Deze CAO heft de CAO van 27 januari 2021 betreffende de risicogroepen (nr. 163435/CO/119) op. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

*Art. 10* - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

complets dans la commission paritaire 119 et d'être sous contrat de travail chez un employeur de la commission paritaire 119 au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du Fonds social.

L'intervention est introduite pour les années 2021-2022. Une évaluation du système sera réalisée fin 2022.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Art. 9* - La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 27 janvier 2021 relative aux groupes à risque (n° 163435/CO/119). Elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

*Art. 10* - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.