

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
3 DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE VORMING
VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 bis en 6 van de Nationale arbeidsraad is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - BEGUNSTIGDEN

Artikel 2 - Wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, cursussen of seminars ingericht worden ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden van de werknemers vertegenwoordiging in de ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging, zal de huidige overeenkomst van toepassing zijn.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden, militanten of personeelsleden van de onderneming aangewezen door de vakbonden, van de huidige overeenkomst genieten in plaats van de begunstigden waarvan hierboven sprake.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
3 DECEMBRE 2019 RELATIVE A LA FORMATION
DES DELEGUES SYNDICAUX**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail conclue en application des conventions collectives de travail n° 5 bis et 6 du Conseil national du Travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 – BENEFICIAIRES

Article 2 - Quand une des organisations de travailleurs, représentée au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, organise dans l'intérêt de toutes les parties des cours ou séminaires de perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques destinés aux représentants des travailleurs dans les Conseils d'entreprises, le Comité pour la prévention et la protection au travail et les délégations syndicales, la présente convention sera d'application.

Si les circonstances le justifient, certains délégués syndicaux ou militants, membres du personnel de l'entreprise, désignés par les organisations syndicales, pourront bénéficier de la présente convention, en lieu et place des bénéficiaires dont question ci-dessus.

HOOFDSTUK 3 - ORGANISATIE

Artikel 3 - De werknemersorganisaties die cursussen en seminaries inrichten zullen tenminste twee weken op voorhand het ondernemingshoofd verwittigen van de aanwijzingen en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminaries.

De partijen komen overeen dat de aanwijzing waarvan hierboven sprake de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke zullen vastgesteld worden op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen in de sectoren waartoe de ondernemingen behoren.

De arbeiders die een dag syndicale vorming volgen, mogen niet ingepland worden voor de nachtprestaties gedurende de nacht voorafgaand en volgend aan deze vorming. Deze vrijstelling van prestaties geeft geen recht op vergoeding, maar wel op de dag van syndicale vorming.

HOOFDSTUK 4 - DUUR VAN DE AFWEZIGHEID

Artikel 4 - § 1. De representatieve organisaties van werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, zullen over een krediet beschikken van vijf dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

§ 2. Het vormingsjaar loopt van 1 september tot 31 augustus.

§ 3. Deeltijdse werknemers die buiten de voorziene arbeidstijd deelnemen aan syndicale vormingsdagen hebben voor die uren recht op betaalde inhaalrust.

§ 4. Het aantal dagen opleiding van de verschillende afgevaardigden van eenzelfde onderneming zal geglobaliseerd kunnen worden per syndicale organisatie, onverminderd

CHAPITRE 3 - ORGANISATION

Article 3 - Les organisations des travailleurs qui organisent des cours ou séminaires de formation informeront au plus tard deux semaines à l'avance le chef d'entreprise de la désignation et de la participation de certains ouvriers aux cours ou séminaires.

Les parties admettent que la désignation dont question ci-dessus ne peut empêcher le fonctionnement efficace de l'entreprise concernée et que les périodes de formation seront fixées dans la mesure du possible à des dates qui ne coïncident pas avec la (les) traditionnelle(s) période(s) de haute saison dans les secteurs auxquels appartiennent les entreprises.

Les ouvriers qui suivent une journée de formation syndicale, ne peuvent pas figurer au planning pour des prestations de nuit, la nuit précédant et suivant une journée de formation syndicale. Cette libération de prestations ne donne pas droit à une indemnité, mais bien au jour de formation syndicale.

CHAPITRE 4 - DUREE DE L'ABSENCE

Article 4 - § 1. Les organisations des travailleurs, représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, disposeront d'un crédit de cinq jours par an et par mandat effectif dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale.

§ 2. Une année de formation s'étend du 1^{er} septembre au 31 août.

§ 3. Les travailleurs à temps partiel, qui participent à des journées de formation syndicale en dehors de leur temps de travail prévu peuvent bénéficier d'un repos compensatoire payé pour ces heures.

§ 4. Le nombre de jours de formation des différents délégués d'une même entreprise pourra être globalisé par organisation syndicale, nonobstant des accords existants au niveau de

bestaande afspraken op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK 5 - BETALING VAN DE AFWEZIGHEDEN

Artikel 5 - Wanneer deelgenomen wordt aan cursussen of seminaries in het kader van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, zal de betaling van het loon van elke arbeider bedoeld in artikel 2 van huidige overeenkomst gedaan worden door de werkgever op de wijze voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der wettelijke feestdagen.

De afwezigheden naar aanleiding van de gevolgde cursussen of seminaries zullen beschouwd worden als gelijkgestelde dagen wat betreft de driemaandelijke aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 6 - FINANCIERING VAN DE SYNDICALE VORMING

Artikel 6 - Het Fonds zal de bijdragen op het krediet brengen van bijzondere rekeningen voor elke vakbondsorganisaties naar rato van het aantal effectieve leden in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen.

Artikel 7 - De representatieve werknemersorganisaties delen elk jaar ten laatste op 31 augustus aan het Fonds hun aantal effectieve leden mee in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming en de syndicale afvaardigingen in elke onderneming van de handel in voedingswaren.

Artikel 8 - § 1. Elk jaar wordt door de algemene begroting van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren een bedrag van 75 000 € ter beschikking gesteld voor de financiering van de syndicale vorming.

§ 2. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de

l'entreprise.

CHAPITRE 5 - PAIEMENT DES ABSENCES

Article 5 - Lors de la participation aux cours ou séminaires dans le cadre de la présente convention collective de travail, le paiement du salaire de chaque ouvrier visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est assuré par l'employeur, de telle façon que prévue par la loi et ses arrêtés d'exécution relatifs au paiement des jours fériés légaux.

Les absences à cause des cours ou séminaires suivis seront considérées comme des journées assimilées en ce qui concerne la déclaration trimestrielle à l'ONSS.

CHAPITRE 6 - FINANCEMENT DE LA FORMATION SYNDICALE

Article 6 - Le Fonds social portera les cotisations sur le crédit des comptes spéciaux pour chaque organisation syndicale, à raison du nombre de membres effectifs dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale.

Article 7 - Les organisations de travailleurs communiquent, chaque année au Fonds social, au plus tard le 31 août, le nombre de leurs mandats effectifs dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale dans chaque entreprise du commerce alimentaire.

Article 8 - § 1. Le budget général du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire consacre chaque année un montant de 75 000 € au financement de la formation syndicale.

§ 2. Le Fonds social et de garantie du commerce

handel in voedingswaren stort aan de betrokken syndicale organisaties een forfaitair bedrag als tussenkomst in de organisatiekosten van de vormingscursussen, in functie van hun representativiteit.

HOOFDSTUK 7 - VERHAALPROCEDURE

Artikel 9 - Ieder geschil betreffende toepassing van deze overeenkomst zal op aanvraag van de meest gereede partij kunnen voorgelegd worden aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, wanneer er een geschil bestaat tussen de werkgever enerzijds en de werknemers anderzijds.

HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2020.

Ze zal kunnen opgezegd worden door één der partijen, mits een voorafgaandelijk opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.

Artikel 11 - Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2014, geregistreerd onder het nummer 120778/CO/119 (KB8/10/2014, BS14/11/2014) gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren met betrekking tot hetzelfde onderwerp.

alimentaire verse à l'organisation syndicale concernée un montant forfaitaire comme intervention dans les frais d'organisation des cours de formation, en fonction de leur représentativité.

CHAPITRE 7 - PROCEDURE DE RECOURS

Article 9 - Les problèmes concernant l'application de la présente convention collective de travail pourront, à la demande de la partie la plus diligente, être présentés au bureau de conciliation de la Commission paritaire du commerce alimentaire, quand il s'agit d'un différend entre un employeur et ses travailleurs.

CHAPITRE 8 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Elle pourra être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire qui en informe les membres.

Article 11 - Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 31 janvier 2014 enregistrée sous le numéro 120778/CO/119 (AR8/10/2014, MB14/11/2014), conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative au même sujet.